



Til  
Forvaltningscheferne på beskæftigelsesområdet  
Jobcentercheferne

Styrelsen for Arbejdsmarked og  
Rekruttering  
Njalsgade 72A  
2300 København S

T +45 72 21 74 00  
E star@star.dk  
www.star.dk

CVR 55568510

I april dette år skrev beskæftigelsesministeren et brev til jeres borgmester om den manglende indsats for de langvarige kontanthjælpsmodtagere og om det nye satspuljeinitiativ "Flere skal med".

Til jeres orientering og overvejelser om justeringer i indsatsen sender jeg vedlagte oversigt over andelen af kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, der ikke har modtaget et aktivt tilbud eller mentorstøtte i det seneste år. Det drejer sig om en relativt stor andel af kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagerne, men med store variationer mellem kommunerne. Oversigten vil fremover indgå i masterplancherne for kontanthjælpsreformen, som kan findes på STARs hjemmeside for kontanthjælpsreformen, og som opdateres kvartalsvist.

23. juni 2017

J.nr.

Jeg vil i den forbindelse gøre opmærksom på, at kontanthjælpsreformen, der trådte i kraft 1. januar 2014, indebærer, at alle kontanthjælpsmodtagere skal have en indsats, som kan støtte borgeren bedst muligt i at komme tilbage i job. Et kort faktaark om reglerne for reformens målgrupper er vedlagt.

Siden reformen blev vedtaget, er der kommet mere og mere viden om, hvilken indsats som kan bringe særligt de aktivitetsparate målgrupper tættere på arbejdsmarkedet.

Der er i dag en stigende dokumentation for, at arbejdsmarkedsparathed skabes på virksomhederne. Samtidig ved vi, at brobygningsforløb på en erhvervsskole for uddannelseshjælpsmodtagerne ofte kan være et godt redskab på vejen til at komme godt i gang med en uddannelse. Med benchmark-redskabet på jobindsats.dk, kan I som jobcenter se jeres placering i forhold til netop disse indsatser for relevante kontanthjælpsmålgrupper. <http://www.jobindsats.dk/jobindsats/sv/Benchmark/Tool?ToolType=NBI>

For mange borgere kan mentorstøtte være et skridt på vejen til at komme i gang på en virksomhed. Samtidig indikerer de nye resultater fra Beskæftigelsesindikatorprojektet og evalueringen af empowermentprojektet, at den gode kontinuerlige og tillidsfulde relation til en jobcentermedarbejder er helt central i forhold til at skabe progression.

Vi har fra STARs side fornyeligt udarbejdet en pjece, som i kort form formidler hovedpointerne fra empowerment-evalueringen. Jeg håber, at denne pjece kan være et indspark til, hvordan man som jobcenter kan skabe motivation for indsatsen også for de målgrupper, som har barrierer i forhold til at deltage i indsatsen.

Jeg håber, at det vedlagte materiale vil kunne inspirere jer til det videre arbejde med at sikre, at alle i kontanthjælpsystemet får en indsats rettet mod job eller uddannelse i tråd med intentionerne fra kontanthjælpsreformen, så langt færre fremover går passive i systemet.

Venlig hilsen

  
Morten Binder  
Direktør