

Til: Beskæftigelse, Erhverv og Kultur  
Kopi til:  
Fra: Esther Louise Jensen

15. december 2020  
Sags id: 20/6532

## **Notat med angivelse af hvilke justeringer, der er sket af udkastet til Erhvervs- og Vækstpolitikken siden ”Beskæftigelse, Erhverv og Kulturs” behandling af udkastet den 2. nov. 2020.**

På baggrund af Beskæftigelse, Erhverv og Kulturs behandling af politikken den 2. november 2020 samt opdaterede informationer er Erhvervs- og Vækstpolitikken justeret på følgende områder:

Side 2: ”Hos os er iværksætterlysten stærk.” Slettet - da det stod to gange.

### **Arbejdskraft s. 8**

#### **Tværkommunalt samarbejde**

I de kommende år forventes der generelt ikke mangel på højtuddannede arbejdskraft. Inden for nogle af de højtuddannede brancher endog en stigende ledighed.

Denne tendens ses på hele Fyn. Derfor indgår Assens Kommune i et samarbejde på tværs af de fynske kommuner med det formål at få flere højtuddannede ledige i job i blandt andet virksomhederne i Assens kommune.

Dette afsnit erstattes af:

*Inden for visse brancher i Assens Kommune er der dog efterspørgsel på højtuddannet arbejdskraft. Derfor indgår Assens Kommune i et samarbejde på tværs af de fynske kommuner med det formål at få relevante højtuddannede ledige i job i de virksomheder i Assens Kommune, hvor det er behov.*

#### **Indsats #2 Rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling**

- I tæt samarbejde med de øvrige fynske kommuner gennemføres Jobmesse Fyn med fokus på rekruttering af høj uddannede.

Denne handling erstattes af:

- I tæt samarbejde med de øvrige fynske kommuner gennemføres Jobmesse Fyn med fokus på rekruttering af relevante højtuddannede.

Der tilføjes en ny handling:

- *Opmærksomhed på virksomheder med klimarelaterede jobs med formål om, at ledige opkvalificeres til at varetage job inden for disse brancher.*

## **Kommunal erhvervsservice s. 12**

Assens Kommune skal kendes for sin erhvervsvenlighed. Det afspejler sig bl.a i en placering blandt de 25 bedste i DI´s årlige analyse "Lokalt Erhvervsklima". Det udmønter sig konkret i, at der er kort vej fra tanke til handling og en smidig sagsbehandling.

Assens Kommune får generelt gode tilbagemeldinger fra erhvervslivet for sin erhvervsservice. I DI´s undersøgelse af "Lokalt erhvervsklima" i 2018 og 2019, ligger vi blandt de allerbedste kommuner målt på kommunal erhvervsservice og erhvervs- sagsbehandling.

Ovenstående afsnit opdateres på grundlag af den netop udkomne årlige analyse fra DI vedrørende "Lokalt erhvervsklima" og erstattes af:

*Assens kommune vil kendes for sin erhvervsvenlighed. Det skal afspejle sig i en placering i blandt de 25 bedste i DI´s årlige analyse "Lokalt Erhvervsklima". Det udmøntes konkret i, at der er kort vej fra tanke til handling og en smidig sagsbehandling.*

*Assens Kommune får generelt gode tilbagemeldinger fra erhvervslivet for sin erhvervsservice. I DI´s undersøgelse af "Lokalt erhvervsklima" i 2018 og 2019, ligger vi blandt de allerbedste kommuner målt på kommunal erhvervsservice og erhvervs-sagsbehandling. I 2020 er der desværre sket en tilbagegang til plads nr. 29. vedrørende "kommunal sagsbehandling" og en samlet 39. plads i analysen. Dette vil vi gøre bedre!*

Der indsættes følgende afsnit sidst på side 12:

*God erhvervsservice handler om at sikre de bedste vilkår for virksomhederne, herunder tiltrække nye borgere. Det er med til i højere grad at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Derfor skal politikken også ses i sammenhæng med kommunens kommende Bosætningsstrategi, der forventes færdig i foråret 2021. Bosætningsstrategien skal understøtte, at det bliver endnu mere attraktivt at bosætte sig og arbejde i Assens Kommune.*

## **Indsats #5 En indgang til kommunen via "Erhvervskontakten" s. 13**

Der indsættes følgende nye handling

- *Ansættelse af en bylivsadministrator og en bosætningsmedarbejder skal bl.a. sikre den nødvendige sammenhæng mellem erhvervs- og vækstpolitikken og bosætningsstrategien.*

## **Effektmål s. 15**

Der er tilføjet nyt effektmål:

- *Placeret i top 25 i Kommunernes Landsforenings årlige opgørelse over sagsbehandlingstider for erhvervsbyggeri.*

## **Forklaring på ”POLITISK MÅL” side 4 om 11500 ansatte i det private erhvervsliv i Erhvervs- og Vækstpolitikken.**

Udgangspunktet er tal fra Danmarks statistik, som bruges i den halvårslige status for udmøntningen af Erhvervs- og Vækstpolitikken, i forbindelse med målet om etableringen af 300 nye jobs i det private erhvervsliv.

Antallet af beskæftigede er baseret på special udtræk fra CTR (Center for regional- og turismeforskning). CTR´s udtræk dannes på baggrund af tal fra Danmarks statistik vedrørende beskæftigede i Assens kommune.

CTR opgørelsen er baseret på:

- endelige nationalregnskabsdata for 2008 til 2016
- foreløbige nationalregnskabsdata for 2017 til 2018
- egne bearbejdnings af e-indkomst-data for 2019 samt
- modelberegninger fra 2020 til 2030

Seneste oplyste tal fra CTR er baseret på en beregnet opgørelse fra 2019, der siger 11284 ansatte (prognose). Dette er udgangspunktet for ambitionen om 11.500 ansatte ved udgangen af 2022. Det bemærkes, at tallene fra Danmarks statistik er ca. 1 år gamle, således er tallene for 2019 først lige kommet. CTR vil efterfølgende udarbejde materiale med anvendelse af de reelle tal for 2019. Disse er pt ikke modtaget, og derfor ikke indarbejdet.