



Forslag til justering af Beskæftigelsesplan 2019-2022

De nye nationale beskæftigelsespolitiske mål 2021

Beskæftigelsesministeriet har udmeldt fem beskæftigelsespolitiske mål for 2021 til kommunerne, de to første mål er nye og indsatsen ifht. de nye mål indarbejdes derfor i justeringen af beskæftigelsesplanen for 2021:

Mål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Assens Kommunes nuværende indsats i forhold til værdig sagsbehandling:

Assens Kommune har siden 2015 haft et værdigrundlag for god sagsbehandling, som er vedtaget af Byrådet. Værdigrundlaget indeholder fem værdier, som skal sikre, at vi møder borgere som hele mennesker, at vi kommunikerer trygheds- og tillidsskabende, at vi afstemmer forventninger mellem borger og sagsbehandler, at vi tænker og handler i helhed, og at vi vil ordentlighed. Der måles årligt gennem borgerundersøgelser på de forskellige myndighedsområder (herunder Ungeenheden og jobcentret) i Assens Kommune, om borgerne oplever, at værdierne overholdes. Resultatet af undersøgelserne fremlægges for de respektive fagudvalg.

Jobcenter Assens yderligere indsats i forhold til værdig sagsbehandling:

- I 2021 vil der blive indført kvalitetsstandarder for borgerens forløb på tværs af områder i jobcentret. Standarderne skal sikre at borgeren møder den samme tilgang til sagsforløbet og indsatserne uanset hvilken ydelse borgeren modtager. Kvalitetsstandarderne bliver månedligt fulgt op af jobcentrets ledelse og udviklingen følges desuden af Arbejdsmarkeds- og borgerservicechef.
- Gennem dialog med Handicaprådet i Assens Kommune og Danske Handicap organisationer samt andre relevante interessenter inddrages erfaringer og synspunkter løbende i mødet med borgere
- Brugerundersøgelser skal have fokus på borgernes oplevelse af deres forløb i jobcentret. Brugerundersøgelserne evalueres årligt.

Mål 2: Flere ledige skal opkvalificeres

Indsatsen er indarbejdet under særlig indsatsområde for jobparate ledige.

Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (målet er videreført fra 2020 og indsatsen fremgår af bilaget justering af Beskæftigelsesplanen for 2020)

Mål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (målet er videreført fra 2019 og indsatsen fremgår af bilaget Beskæftigelsesplan for 2019-2022)

Mål 5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (målet er videreført fra 2019 og indsatsen fremgår af bilaget Beskæftigelsesplan for 2019-2022)



Særlige indsatsområder i 2021

Indsatser for jobparate ledige

- Både jobparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere skal have et intensivt og tidligt forløb i starten af ledighedsperioden. Forløbet vil være en straks indsats og består af hyppige samtaler, jobsøgningsstrategier og et stærkt fokus på muligheder for den enkelte ledige i forhold til opkvalificering, eventuelt brancheskift og enten virksomhedspraktik eller løntilskud, når dette har et konkret formål med henblik på efterfølgende beskæftigelse.
- For målgruppen af unge under 30 år i jobcentret genaktiveres den særlige ungeindsats efter genåbningen af beskæftigelsesindsatsen. Indsatsen sikrer, at de unge fremmøder i et forløb hver 14. dag, hvor der med konkrete aftaler om jobsøgning og opfølgning er skabt gode resultater.
- Nye digitale muligheder i jobcentret vil blive taget i brug. Der er blandt andet tale om redskaber i forhold til samtaleforberedelse, som skal sikre en hurtigere fremdrift for den enkelte lediges forløb med konkret jobmatch til virksomhederne.
- Muligheder i uddannelsespakker/opkvalificeringspuljer og voksenlærlingeforløb har et stærkt fokus i indsatsen for at sikre den nødvendige arbejdskraft ifht. behov hos virksomheder, det understøttes af særlige ressourcer på området i form af medarbejdere med kompetencer inden for uddannelsesvejledning.
- Der er et samarbejde med ældreområdet om et opkvalificeringsprojekt for ledige på social- og sundhedsområdet. De ledige, som deltager i projektet, får aftale om voksenlærlingeforløb. Der vil løbende rekrutteres til projektet.
- Uddannelse og opkvalificering af ledige til bygge- og anlægsbranchen for ledige vil have særligt fokus med henblik på at fremme og sikre arbejdskraften inden for branchen. Eksempelvis afvikles informationsmøder i et konkret samarbejde med Byg til Vækst målrettet gruppen af unge ledige.
- Nytteindsats i den nuværende form har vist sig ikke at give de forventede resultater i form af afgang til beskæftigelse/uddannelse for de jobparate ledige. Nytteindsatsen har i genåbningsperioden været erstattet af en jobsøgningsindsats, som har givet bedre resultater. Derfor er der behov for en vurdering af niveauet for brug af nytteindsatsen i forhold til de jobparate ledige.
- Nytteindsatsens rolle skal derfor i 2021 undersøges nærmere i forhold til hvilke målgrupper, der har gavn af indsatsen og hvilke arbejdsopgaver, der er hensigtsmæssige. I undersøgelsen inddrages relevante områder i kommunen, hvor der kan tilrettelægges nytteindsats.

Indsatser for borgere på ledighedsydelse

- For borgere på ledighedsydelse med særlige behov og flere helbredsmæssige barrierer er der mulighed for at anvende kompetencer hos anden aktør tidligt i borgerens forløb. Det vil betyde, at anden aktør benyttes i så høj grad som muligt og så tidligt som muligt for at give borgere på ledighedsydelse en hurtigere proces i sagsbehandlingen og en større fremdrift på vej ud i et fleksjob. Der bliver løbende fulgt op på resultater af indsatsen hos anden aktør.
- For borgere på ledighedsydelse hvor indsatsen viser, at der ikke længere er den arbejdsevne, som fleksjobbet blev bevilliget til, anbefales en øget prioriteret og målrettet sagsbehandling med henblik på forelæggelse i Rehabiliteringsteamet.

Indsatser på ressourceforløbsområdet

Ressourceforløb skal sikre, at borgere med betydelige og komplekse problemer støttes i at få fodfæste på arbejdsmarkedet eller i uddannelsessystemet fremfor at blive tildelt permanent, offentlig forsørgelse på førtidspension.

- Der vil på området arbejdes med et særligt fokus på, at der er et klart job- eller uddannelsesrettet mål med forløbet, som danner udgangspunkt for planlægning og gennemførelse af indsatser.
- Der skal fortsat udvikles på en effektiv sagsbehandlingsproces, der løbende sikrer fremdrift i de enkelte sager. Ventetiden for borgere skal minimeres; fremdriften i borgerens udvikling skal ikke gå tabt.
- Der foretages i 2021 en særlig stikprøve af sager på området, som følger op på resultaterne. Resultatet af stikprøven vil indgå i opfølgningen på Beskæftigelsesplanen.

Assens Kommune deltog i starten af 2020 i en Fokusrevision for ressourceforløbs- og Jobafklaringsforløbsområdet. I Fokusrevisionen deltog yderligere 24 kommuner og den blev udarbejdet af Deloitte for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Fokusrevisionen undersøgte indsatser for borgerne, struktur for indhentning af sundhedsfaglige oplysninger, samt fokus og fremdrift på borgernes forløb. Resultaterne fra Fokusrevisionen peger på en række forbedringsmuligheder og der forventes kommende justering af området i lovgivningen i 2021. Dette betyder at der i 2021 vil være et særligt fokus på at sikre at forbedringer og justeringer gennemføres.

Indsatser på ungeområdet

På området for unge sætter den uddannelsespolitiske målsætning sammen med den beskæftigelsesrettede indsats en tydelig retning for indsatser rettet mod de unge fra 15 op til 29 år.

Der skal tidligt og i samspil med grundskolerne og ungdomsuddannelserne være fokus på indsatser, som kan fastholde de unge i skole og uddannelse.

Den virksomhedsrettede indsats i kombination med skolegang for de unge mellem 15 – 17 år er meget virkningsfuld, når den udføres meget håndholdt og koordineret.

Indsatser unge 15-17 år:

- Øge virksomhedsrettede indsatser for unge mellem 15 – 17 år i samspil med grundskolerne
- Øge vejlednings- og støttefunktioner, for unge i alderen 15-17 årige.
- Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) målrettes unge under 25 år med henblik på at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse
- Ud over de forebyggende indsatser for unge under 18 er der i den beskæftigelsesrettede indsats fokus på, at flere unge på uddannelseshjælp skal i arbejde, uddannelse eller blive selvforsørgende.

Indsatser unge 18-29 år:

- Medarbejdere i Ungeenheden understøtter den virksomheds- og jobrettede indsats som vej mod uddannelse. Herunder understøttelse af unge ledige i lærlingeuddannelser.
- Afgangsraten til job og uddannelse øges for aktivitetsparate unge eller unge med lang varighed med håndholdte og opfølgende indsatser.



- Fokuseret indgangsvisitation og vejledning mod uddannelse og job.
- Tæt og fokuseret opfølgning i Ungdomsuddannelserne med fokus på de erhvervsfaglige ungdomsuddannelser.

Fælles fynsk strategi for beskæftigelsesindsats

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum har besluttet, at der i 2021 skal udvikles en strategi for samarbejdet på beskæftigelsesområdet. Beskæftigelse, Erhverv og Kultur drøftede og godkendte strategien den 4. maj 2020. Udvalgets bemærkninger og forslag er efterfølgende medtaget i den endelige strategi, som derfor vil indgå i tillægget til Beskæftigelsesplanen for 2021. Der er følgende fire temaer i den fælles fynske strategiske indsats:

- En fælles rekrutteringsindsats
- En fælles opkvalificeringsindsats
- En indsats for ledige akademikere
- En koordineret virksomhedsindsats