

22. januar 2019

Høringssvar vedrørende separat skoleledelse

Medarbejdersiden i Med-udvalget fra Assensskolen udtaler, at mere tilgængelig ledelse på Assensskolen vil være godt for skolen, **MEN** at udvalget ikke kan overskue de økonomiske og ledelsesmæssige konsekvenserne af separat ledelse.

Hvad er intentionen bag dette forslag? Hvad er de overordnede politiske visioner for Assens kommunes skolevæsen?

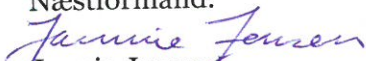
Vi undres over, at vi bliver bedt om at lave et høringssvar på uoplyst grundlag. Hvorfor skal der tages stilling nu, når Salbrovadskolens fremtid skal afgøres politisk i det nye skoleår?

Vi synes, at vi som personalegruppe har været meget igennem de sidste år, og vi kan ikke gennemskue, om intentionerne i forslaget er for at styrke Assensskolen eller "Vi vil Salbrovad"?

Vi stiller os uforstående vedrørende ledelsens inhabilitet, da vi mener, at de er yderst kompetente til at kvalificere dette høringssvar. Ifølge Trine Brüsck eksisterer der ikke inhabilitet i Med-systemet.

På vegne af medarbejderne:

Næstformand:


Jannie Jensen

21. januar 2019

Til: Uddannelse, børn og familie, Assens kommune

Fra: MED-udvalget, Salbrovad Landsbyordning

Høringssvar vedr. genetablering af selvstændige ledelser ved Assensskolen og Salbrovad Landsbyordning.

På medarbejdersiden er der enighed om, at der ønskes genetablering af selvstændig ledelse på Salbrovad Landsbyordning. Vi ønsker samme model som tidligere med en overordnet leder i form af skolelederen og en pædagogisk leder i dagtilbudet og en stedfortræder. Der er brug for daglig ledelse på skole- og dagtilbudsområdet samt i SFO'en.

Som landsbyordning har vi svært ved at få øje på fordelene ved fælles ledelse. Vi mener, at selvstændig ledelse vil betyde et mere indgående kendskab til stedets hverdag, kultur, medarbejdere, børn og forældre. Et sådant kendskab vil betyde større tryghed for alle, der er tilknyttet landsbyordningen.

En leder af dagtilbudsområdet, som også har børnetimer, vil dagligt være tilstede og dermed have et indgående kendskab til børn, personale og forældre. Det vil skabe tryghed og større mulighed for jævnlig dialog for personalet.

Vi mener, at selvstændig ledelse vil betyde langt større mulighed for daglig beslutningskompetence på stedet, og det har vi brug for, særlig i kraft af vores LKT-afdeling, men også på almenområdet. Med fælles ledelse oplever vi som personale, at der er for langt til øverste leder og dermed til de beslutninger som skal tages.

En kortere kommunikationsvej og en synlighed for hvem, der har beslutningskompetence til at løse problematikker og trække af på beslutninger vil forbedre arbejdsvilkårene for de ansatte. Det mener vi, vil være muligt med genetablering af selvstændig ledelse.

På vegne af MED-udvalget, Salbrovads skolen

Næstformand Katrina Mortensen

Til uddannelse, børn og familie udvalg i Assens kommune

Høringsvar vedr. genskabelse af selvstændige ledelser ved Assens skolen og Salbrovad Landsbyordning.

Der er bred enighed blandt fællesbestyrelsens medlemmer om, at en selvstændig ledelse i Landsbyordningen er at foretrække. Vi kan have svært ved at se fordelene ved at bibeholde den fælles ledelse med Assens skolen – idet der er tale om to vidt forskellige kulturer og institutioner, som gør det svært at skabe ligheder mellem de to steder. Idet der ikke er indført fælles ledelse på andre skoler i kommunen er det vores opfattelse, at man politiske ikke har set løsningen som optimal nok til at ville implementere det andre steder, hvilket styrker vores ønske om genetablering af separat ledelse.

Med en selvstændig ledelse i Landsbyordningen vil vi have større mulighed for, at der dagligt er tilstedeværelse af ledelsen, og personalet vil derved opleve en større mulighed for, at der ledelsesmæssigt kan trækkes af på nogle ting, hvilket vi oplever et stort behov for, ikke kun i almindelen men særligt med baggrund i vores store LKT-afdeling.

Ved en separat ledelse vil personalet opleve en kortere kommunikationsvej til ledelsen, hvilket, via synlighed i ansvarsfordeling og beslutningskompetencer, kan være med til at mindske stress og forvirring samt sikre højere trivsel og tryghed. Noget, personalet oplever, har manglet under den fælles ledelse, da vejen til ledelsen med beslutningskompetencen har været lang.

Med selvstændig ledelse vil også følge ansættelse af en daglig pædagogisk leder, som med børnetimer i børnehave/SFO vil have større mulighed for at tilegne sig et kendskab til personale, børn, familier og kultur. Et kendskab, vi som bestyrelse ved, er vigtigt for alle involverede. Synlig og daglig ledelse er to nøgleord, som vi vurderer, er af væsentlig betydning for trivsel og tryghed for såvel personale som børn og forældre. Med en daglig tilstedeværelse følger en tryghed for såvel personale, børn og forældre, som er væsentlig for arbejdet med trivsel, handleplaner fra ex. kvalitetsrapporter og giver mulighed for hurtigt at kunne ændre eller gøre nye tiltag ved mistrivsel eller akutte problemstillinger.

På vegne af fællesbestyrelsen Salbrovad Landsbyordning

Maria Lenius

Bestyrelsesformand

Til
Uddannelse, Børn og Familie

29. januar 2019
Sags id: 18/24980

Høringsvar vedr. separat skoleledelse

FællesMED-udvalg Børn og Undervisning har afholdt ekstraordinært møde den 28. januar 2019, hvor forslaget om at genetablere selvstændige ledelser på henholdsvis Assensskolen og Salbrovad landsbyordning, blev drøftet.


FællesMED-udvalg Børn og Undervisning anbefaler ændringen i ledelsesstruktur, da det ses som Byrådets politiske retning på sagen.

FællesMED-udvalg Børn og Undervisning anbefaler generelt, at der træffes nogle langsigtede politiske beslutninger i forhold til organisering og struktur.

Venlig hilsen



Henrik Juul Kjær
Formand



John Rasmussen
Næstformand