

Oversigt over modtagne hørings svar – Styrelsesvedtægter Dagtilbud

1. Børnehusene i Assens By – MED-udvalget
2. Dagplejen – Forældrebestyrelsen
3. Uglebo – Forældrebestyrelsen
4. Uglebo – MED-udvalget
5. Børnehusene Aarup – Forældrebestyrelsen
6. Børnehusene Aarup – MED-udvalget
7. Børnehuset Haarby – MED-udvalget
8. Dagplejen – MED-udvalget
9. Børnehusene i Tommerup – MED-udvalget
10. Fælles MED – Børn og Undervisning



12. november 2018

Høringssvar Styrelsesvedtægt for kommunale dagtilbud i Assens Kommune

Med-udvalget i Børnehusene i Assens By har læst forslaget, og vi har følgende kommentarer:

- Vi mener ikke, at 1 medarbejderrepræsentant kan repræsentere alle medarbejderne i vuggestue og børnehave, så vi vil foreslå, at der vælges 2 medarbejderrepræsentanter for medarbejderne i vuggestue og børnehave. Dette er set i forhold til, at dagplejens medarbejderrepræsentant repræsenterer 23 dagplejere, og medarbejderrepræsentanten for vuggestue og børnehave repræsenterer 44 medarbejdere.
- Vi mener, at beskrivelsen i Kap. 2 § 2. Bestyrelsens sammensætning, linje 6 ”Bestyrelsen skal repræsentere børn i alderen 0-2 år samt 3-5 år” ikke stemmer overens med virkeligheden. Fordelingen hedder 0-3 år og 3-6 år, og det ønsker vi ændret.

Med venlig hilsen
MED-udvalget i Børnehusene i Assens By

Til Uddannelse, Børn- og Familieudvalget i Assens Kommune.

Høringssvar vedr nye styrelsesvedtægter i forbindelse af nædlæggelse af Dagplejen

Vi sætter stor pris på, at vores ønske om at omskrive styrelsesvedtægterne for forældrebestyrelserne blev hørt – således vi kan sikre at Dagplejen stadig bliver hørt i fremtiden.

Vi håber på stor opbakning fra forældrene rundt omkring i kommunen, således at der kommer minimum en forældre repræsentant i alle 5 områder.

Ydermere håber vi, at områdelederne vil passe godt på vores dagplejere og børn og sørge for at den kommunale dagpleje vil fortsætte med at være et bæredygtigt pasningstilbud for børnene – og et dejligt sted at arbejde for vores dagplejere.

På vegne af forældrebestyrelsen for den kommunale dagpleje

Camilla Lykke Sørensen

Formand

Glamsbjerg d. 25.11.2018

Høring – Styrelsesvedtægt for Kommunale dagtilbud i Assens Kommune

Bestyrelsen i Børnehaven Uglebo ønsker, at tilkendegive vores mening i dette høringssvar.

Generelt synes vi at vedtægterne ser fornuftige nu, vi har følgende bemærkninger:

-Vi vil ligge op til der kommer en medarbejderrepræsentant fra hver enhed, Uglebo, Haarby Børnehus og Dagplejen. Det ville være at foretrækker for at varetage alle enheders interesse, ligesom der skal være forældrerepræsentanter fra hver enhed. Vi er bekendte med at der skal være et ulige antal repræsentanter, men kunne det tænkes vi evt. er 6 forældrerepræsentanter og 3 medarbejderrepræsentanter?

-Vi ser helst fordelingen af forældrerepræsentanterne fordelt så rimeligt som muligt. Det vil sige 2 fra Uglebo, 2 fra Børnehuset Haarby og 2 fra Dagplejen, så vil det kun være en enhed der vil være i flertal. Det kan bekymre os hvis flertallet kommer fra samme sted. Vi tænker at alles interesse imødekommes bedst sådan.

Med venlig hilsen

Linda Wiuff

Bestyrelsesformand

Forældrebestyrelsen Uglebo.

22. november 2018

Hørings svar vedr. Styrelsesvedtægt for kommunale dagtilbud i Assens Kommune fra MED-udvalget i Uglebo

Vi vurderer, at det er for lidt med to medarbejderrepræsentanter i bestyrelserne i de ny områdeinstitutioner, da de dækker over flere afdelinger og typer af dagtilbud.

Vi vil derfor gerne have, at forældrebestyrelsen kommer til at bestå af 3 medarbejderrepræsentanter og 6 forældrerepræsentanter. Med den fordeling opnår vi et ulige antal medlemmer – og vi får en større mulighed for via medarbejderne, at få repræsenteret flere afdelinger.

Vi mener, at der på samme måde som med forældrerepræsentanter skal sikres, at der er repræsentanter med fra så mange afdelinger som muligt. Derfor bør der stå følgende:


Medarbejder fra hver enhed i områdeinstitutionen – dvs. de enkelte børnehuse og dagplejen, har ret til at være repræsenteret i bestyrelsen med mindst én medarbejder. Det betyder, at hvis blot én medarbejder fra en enhed stiller op som medarbejderrepræsentant ved valget, er denne selvskrevet i bestyrelsen – uanset antal stemmer.

Det skal dog bemærkes, at der kun skal vælges 3 medarbejdere, så områdeinstitutioner med flere end 3 enheder, er der enheder, som ikke repræsenteres.

MED – udvalget Uglebo



Lisbeth Hyrup Hansen
Områdeleder Uglebo og Børnehuset Haarby



René Vorret
TR, BUPL



Lone Vie Rasmussen
AMR

Aarup 26. november 2018

Assens Kommune

Betina Brix

Hørings svar vedr. ny styrelsesvedtægt:

Til at begynde med vil vi understrege, at det har været en rodet proces. Det er svært at mobilisere forældrene og få dem til at møde op til generalforsamling, og nu skal vi forsøge at få dem til at møde op to gange på tre måneder, og anden gang bliver i december. Det er mere end svært.

Vi har ingen indvendinger til den nye styrelsesvedtægt som sådan, fordi de nye vedtægter understøtter den praksis, vi altid har haft blandt andet i forhold til at sørge for, at alle afdelinger er repræsenteret i bestyrelsen.

Endelig vil vi understrege, at når sammenlægningen bliver en realitet, vil vi i forældrebestyrelsen gøre alt, hvad vi kan for at få et godt samarbejde og stå sammen som én enhed til gavn for alle parter.

Mvh.

Forældrebestyrelsen i Børnehusene Aarup

Formand Jan Hermann

26. nov. 2018

Sags id:

Sags id:

Børnehusene Aarup
Indre Ringvej 2
5560 Aarup

Kontaktperson:
hpsor
E-mail: hpsor@assens.dk
Dir. tlf.: 64746519
Mobil nr.: 23826335

Hørings svar vedr. Styrelsesvedtægten for kommunale dagtilbud i Assens Kommune

BH-Aarup bakker op om den nye styrelsesvedtægt for kommunale dagtilbud i Assens Kommune.

Aftalen understøtter i høj grad den praksis vi har haft og som forældrene i høj grad har bakket op om, med at tilgodese at alle enheder så vidt muligt er repræsenteret i bestyrelsen.

Det er beklageligt at vi skal bede forældre om at møde op til valg til bestyrelsen 2 gange på 3 måneder, men det er jo nu engang et vilkår for processen.

På vegne af det Lokale MED-udvalg
Børnehusene Aarup,

Jan Møller Pedersen, Tillidsrepræsentant

Synnøve Traasdahl, Stedfortræder

23. nov. 2018

Høringssvar – Styrelsesvedtægter for dannelse af bestyrelser i de nye områdeinstitutioner - fra MED-udvalget Børnehuset Haarby.

Det vurderes som u hensigtsmæssigt, at der i de nye styrevedtægter kun skal vælges to medarbejderrepræsentanter til bestyrelsen.

Der er i områdeinstitutionerne, nu minimum tre enheder, og det er vores vurdering, at det vil være hensigtsmæssigt, at der er repræsentanter fra minimum tre enheder. Dette på baggrund af, at alle enheder bliver set og alle medarbejdere føler sig repræsenteret, i forhold til kultur, traditioner og den enkelte institutions særlige kendetegn.

I forhold til det arbejde, der ligger i bestyrelsen, vil det skabe de bedste betingelser for oplevelsen af sammenhængskraft, hvis alle enheder repræsenteres i arbejdet og det vil skabe de bedste betingelser for et fælles grundlag i arbejdet og i områdeinstitutionerne.

På vegne af MED-udvalget Børnehuset Haarby

Tanja Kjærsgaard Buhl



Jette Nielsen



Dagplejens MED-udvalg

Hørings svar

Styrelsesvedtægt for kommunale dagtilbud i Assens Kommune.

Dagplejens MED-udvalg tager forslag til styrelsesvedtægter til efterretning.

Med venlig hilsen

Dagplejens MED-udvalg

Leder Maike Rodenberg

TR Ellen Packroff.

Tommerup den 26. november 2018.

Tommerup d. 23. november 2019.

Høringssvar: Styrelsesvedtægt for Dagtilbud

MED – udvalget ved børnehusene i Tommerup er tilfreds med at alle enheder har ret til at få et medlem i bestyrelsen, uanset stemmetal.

Derudover har vi ingen kommentarer.

På MED – udvalget vegne

Charlotte N. Christensen, næstformand

Hanne Enegaard, formand

Hørings svar

490: Forslag til styrelsesvedtægt for kommunale dagtilbud i Assens kommune

Fælles Med B&U udtaler:

FMED anbefaler, at der enten i vedtægten eller i en procesvejledning skabes den fornødne klarhed over valgproceduren. Særs kilt henledes opmærksomheden på § 4 afsnit 5 og 6.

Yderligere anbefaler FMED, at det gøres muligt at vælge tre medarbejderrepræsentanter. Dette med henblik på at der skabes god forbindelse mellem de forskellige matrikler, som institutionen består af fremover.