

Hørings svar ang. Beskæftigelsesplan 2019 for Assens Kommune



LO Vestfyn og LAU Vestfyn, november 2018

LO Vestfyn og A-kasseudvalget for Middelfart og Assens kommuner (LAU Vestfyn) vil gerne takke for muligheden for at give vores input angående beskæftigelsespolitikken i Assens Kommune. Dette høringssvar er således et fælles fra fagforeninger og a-kasser i LO Vestfyn og LAU Vestfyn.

Indhold

Investér i uddannelse af ledige for at få kvalificeret arbejdskraft.....	1
Flere unge skal vælge erhvervsuddannelse og have praktikplads	2
Småjob og fleksjob.....	3
Nej til nyttejobs i rengøringsbranchen mv.	3
Flere flytninge skal i job.....	4

Investér i uddannelse af ledige for at få kvalificeret arbejdskraft

Det nuværende arbejdsmarked er kendetegnet ved, at nogle brancher oplever stor vækst og udfordringer med at sikre nok relevant arbejdskraft, mens andre brancher oplever tab af arbejdspladser og høj ledighed. Derfor er det vigtigt, at jobcentre investerer i uddannelse af deres ledige, så de får de kompetencer som arbejdsmarkedet efterspørger.

Derfor vil vi gerne rose Assens Kommune for at bruge uddannelse af ledige i højere grad end på landsplan. Den seneste opgørelse af LO's jobcenterindeks 2017 viser således, at 27,8 % af alle aktiveringsforløb af ledige var uddannelse i Assens mod kun 25,2 % på landsplan.

Vi vil gerne opfordre Assens Byråd til fastholde eller øge brugen af uddannelse af ledige, da det er den bedste metode til at sikre kvalificeret arbejdskraft til lokale virksomheder.

Selvom vi ved, at det er svært, efter at Regeringen vil fjerne den statslige refusion på uddannelse og opkvalificering til kommunerne¹. Vi mener, at virksomhedspraktik også kan bruges, men det skal være

¹ https://www.avisen.dk/regeringen-vil-spare-milliarder-paa-ledige-flere-ska_524072.aspx

jobbrettet. Det er vigtigt at bemærke, at praktik i sig selv ikke giver mere kvalificeret arbejdskraft, men det gør uddannelse:

Uddannelsesandel (LO's jobcenterindeks 4. kvartal 2017)

Kommune	Procentandel (%)
Bedste 10 kommuner i Danmark	45,3
Faaborg-Midtfyn	39,8
Middelfart	33,3
Nyborg	32,4
Kerteminde	31,5
Langeland	27,9
Nordfyn	27,9
Assens	27,8
Landsgennemsnit	25,2
Odense	23,0
Svendborg	20,2
Ærø	17,2

Procentandel viser "Antal uger i uddannelsesaktivering" divideret med "antal aktiveringsuger i alt"

Flere unge skal vælge erhvervsuddannelse og have praktikplads

For at følge med behovet for kvalificeret arbejdskraft, på kort og langt sigt, så er det ikke nok med at uddanne ledige og ufaglærte. Der er også behov for at få flere unge til at tage en erhvervsuddannelse. Danmark kommer til at mangle 70.000 faglærte i fremtiden², og derfor er det ved at være et konkurrenceparameter for kommunerne at sikre faglært arbejdskraft.

Vi vil først gerne rose Assens kommune for, at en større andel af kommunens unge vælger en erhvervsuddannelse efter grundskolen end på landsplan, og at den har været stigende. I 2017 valgte 24 % af en årgang en erhvervsuddannelse, mens det i 2018 er 26 %. Det ligger altså flot over det nationale niveau på kun 19 %, men det ligger stadig under den nationale målsætning, hvor vi skal have 30 % af de unge efter grundskolen til at vælge en erhvervsuddannelse inden 2025, for at vi kan sikre nok kvalificeret arbejdskraft til vores virksomheder.

Vi vil anbefale Assens Byråd at sætte en ambitiøs kommunal målsætning om, at 30 % af kommunens unge indenfor få år skal vælge en erhvervsuddannelse, så man kan tilbyde ens virksomheder den nødvendige arbejdskraft.

² https://www.ae.dk/files/dokumenter/publikation/ae_ubalancer.pdf

For at nå denne målsætning kræver det flere praktikpladser på de lokale virksomheder, og selvom der generelt har været en pæn vækst på Fyn med 12 % flere praktikpladser i år end sidste år, så er det desværre faldet i Assens med -1 %, som den eneste kommune på Fyn. De nyeste tal viser, at 112 personer (juli 2018) mangler en praktikplads, selvom de er færdige med deres grundforløb på deres erhvervsuddannelse.

Vi vil gerne opfordre byrådet til at sætte et mål om, at Assens Kommune skal understøtte de lokale virksomheder til at oprette flere praktikpladser i 2019 end 2018.

Småjob og fleksjob

Vi vil gerne bakke op om målsætningerne omkring flere småjobs. Det er en god idé at hjælpe virksomheder med rekrutteringsudfordringer ved at løse opgaverne i flere små jobfunktioner til glæde for de ledige med særlige behov eller mindre arbejdsevne.

Vi ser især et behov for at hjælpe ledige med behov for et fleksjob. Assens Kommune har desværre en højere ledighed blandt fleksjobbere (22 %) end resten af Fyn (18 %), mens den i Middelfart kun er 12 %³.

Angående målet om at øge antallet af ordinære løntimer, så mener vi, det er en god idé. Men samtidig er det vigtigt, at det sker på den ansattes præmisser, da tvang kan medføre tilbagefald og færre timer på længere sigt.

Nej til nyttejobs i rengøringsbranchen mv.

Vi er meget skeptiske angående forslaget om at udvide nytteindsatsen med *særligt samarbejde med virksomheder inden for rengøringsbranche, hvor borgere igennem nytteindsatsen skulle kunne opnå erfaring med arbejdsopgaver samt få kompetenceudvikling* (side 14). Det har aldrig været formålet med nytteindsatsen at afhjælpe rekrutteringsproblemer.

Vi vil gøre opmærksom på LAB lovens §42A. stk. 1, hvor der står om nyttejob:

”§ 42 a. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, 12 og 13, kan virksomhedspraktik tillige gives som nytteindsats, som består af udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere.”

Assens Kommune skal hjælpe f.eks. rengøringsbranchen, men det skal ikke ske via nyttejobs. Her skal man bruge uddannelsesforløb evt. med en snusepraktik på et par uger i en relevant virksomhed for at sikre det rette match.

³ <https://www.da.dk/politik-og-analyser/beskaeftigelse/2018/skal-du-have-fleksjob-er-det-ikke-lige-gyldigt-hvor-du-bor/>

Flere flygtninge skal i job

Vi er også tilfredse med, at beskæftigelsesplanen har fokus på at hjælpe flere flygtninge og familiesammenførte flygtninge i job. I en tid med manglende arbejdskraft og stram kommunal økonomi giver det rigtig god mening at flytte flere flygtninge fra offentlig forsørgelse til job – både af hensyn til den enkelte og til samfundet. Assens Kommune ligger desværre under landsplan i forhold til at få flygtninge i job. Seneste tal fra Integrationsbarometeret viser, at Assens Kommune har 31 % af målgruppen i job i 2. kvartal 2018 mod 43 % på nationalt plan⁴. Vi er opmærksomme på, at der i beskæftigelsesplanen står 40 % i oktober 2018 – men altså stadig mindre ind det nationale gennemsnit. I kommuner som København og Bornholm er det allerede lykket at få 50 % i job.

Det var hermed vores kommentarer til beskæftigelsesplanen 2019 for Assens Kommune fra LO Vestfyn og LAU Vestfyn. Vi håber I kan bruge vores inputs.

Med venlig hilsen

Lars Vigsø

Formand, LO Vestfyn

Niels Rasmussen

Formand, LAU Vestfyn

⁴ <https://integrationsbarometer.dk/aktuelt/7>